

Jame-Shaft on kasvuhakuinen yritys, jonka tuotannosta noin 40 prosenttia menee vientiin. Yrityksen asiakkaina on kansainvälisiä alansa johtavia kone- ja laiterakennusteollisuuden toimijoita, jotka valmistavat kaivos-, louhinta-, maanrakennus tai metsäkoneita.

# Asenne ratkaisee – myös rekrytoinnissa

TEKSTI Johanna Hento KUVA Taji Piikkilä

Pula osaavasta työvoimasta on koskettanut tänä vuonna monia yrityksiä. Salolainen konepajateollisuuden toimija Jame-Shaft Oy ei ole kuitenkaan yksi näistä. Yritys on rekrytoinut kuluneen vuoden aikana 36 uutta työntekijää, mikä tarkoittaa yli 47 prosentin kasvua henkilöstömäärässä.

Median mukaan metalliteollisuus on kärsinyt työvoimapulasta jo useiden vuosien ajan. Salolaisen Jame-Shaft Oy:n yrittäjä ja toimitusjohtaja **Mika Tuunainen** on kuitenkin eri mieltä asiasta.

– On totta, että nuoria ei hakeudu tällä hetkellä tarpeeksi alan opintoihin. Monilla on vanhentunut käsitys siitä, millaista työ konepajalla on. Harva mieltää, että esimerkiksi Jame-Shaftilla tehdään töitä robottien kanssa siisteissä sisäiloissa, Tuunainen kertoo.

Tuunaisen kokemuksen mukaan työvoimaa on kuitenkin saatavilla, mutta se vaatii aktiivisia toimia myös yrityksiltä.

– Rekrytoinnin on oltava osa kasvuhaluisten yrityksen kasvustrategiaa ja sitä on kehitettävä siinä missä yrityksen muitakin toimintoja. Samalla meidän on tehtävä aktiivista työtä metallialaan liittyvien vanhojen mielikuvien murtamiseksi, Tuunainen sanoo.

Jame-Shaft on erikoistunut hyvin kapealle konepajateollisuuden sektorille, mikä hankaloihtaa valmiiden osaajien löytymistä entisestään. Siksi yritys on jo vuosien ajan kouluttanut sellaisia itse.

– Aloitin itse Jame-Shaftin palveluksessa vuonna 1994. Työskentelin aluksi osa-aikaisesti opintojen ohella ja tiedän kokemuksesta, että työnteko opettaa parhaiten. Tärkeintä on, että työntekijällä on asenne kunnossa. Kaiken muun voi oppia harjoittelemalla.

## OPPISOPIMUKSELLA OSAAJAKSI

Vuosien varrella paikallisista oppilaitoksista onkin muodostunut tärkeitä yhteistyökumppaneita Jame-Shaftille.

– Etsimme yhteistyökumppanien kanssa sopivia kandidaatteja ja oppilaitokset vastaavat teorian opetuksesta. Käytännön opetus puolestaan tapahtuu meidän tuotantotiloissamme. Käytössämme on ainutlaatuinen konekanta, eikä vastaavia koneita löydy ihan jokaisesta oppilaitoksesta, Tuunainen kertoo.

Jame-Shaftilla työskentelee tälläkin hetkellä useita tulevaisuuden osaajia, jotka suorittavat koneistajan ammattitutkintoa oppisopimuksella. Lähitulevaisuudessa yrityksen tavoitteena on saada taloon myös lisää insinööriosaamista.

– Kouluttamisessa on oma vaivansa, mutta uskon, että pitkällä tähtäimellä se maksaa itsensä takaisin. Alanvaihtajat, jotka ovat saaneet opiskella avullamme uuden ammatin, ovat yleensä todella sitoutuneita yritykseen. Tästä kertoo myös se, että vaikka olemme palkanneet kuluvan vuoden aikana 36 uutta työntekijää, vaihtuvuutta ei ole ollut.

Jame-Shaftin vetovoimaa edistää myös se, että yritys on todella sitoutunut työntekijöihinsä.

– Yrityskulttuurista ja henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen on meille erittäin tärkeää. Työyhteisössämme ei turhaa pökkuroida, vaan ilmapiiri on rento ja harrastusmahdollisuuksia on tarjolla. Investoimme hiljattain myös 800 000 euroa uuteen ilmanvaihtojärjestelmään, jonka tarkoitus on parantaa työviihtyvyyttä entisestään.

## TYÖNTEKIJÄ ON TÄRKEIN

Ulkopuolisen korvaan Jame-Shaftin panostukset henkilökuntaan ja rekrytointiin kuulostavat helposti suurilta kuluilta, mutta Tuunaisen mukaan ne ovat ensisijaisesti investointeja.

– Osaavat ja sitoutuneet työntekijät ovat yrityksen tärkein resurssi. Ilman heitä tuotanto ei pyörisi, oli käytössä sitten miten modernit koneet tahansa, Tuunainen toteaa.

Onnistuneiden rekrytointien ansiosta Jame-Shaft onkin onnistunut kasvattamaan tuotantomääriään ja palvelemaan asiakkaitaan entistä paremmin.

– Kesällä päättyneen tilikautemme liikevaihto oli noin 20 miljoonaa euroa. Ensi vuonna aiomme rikkoo 25 miljoonan euron rajan, jonka jälkeen tavoittelemme 29 miljoonan liikevaihtoa.

Tuunaisen ja hänen yrityskumppaniensa suunnitelmat tarkoittavat, että Jame-Shaftin on lähivuosina pystyttävä kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan entisestään.

– Olemme tehneet uusia koneinvestointeja ja rekrytoimme jatkuvasti myös uutta työvoimaa. Paikallisessa ammattioppilaitoksessa on pian alkamassa taas uusi rekrytointikoulutus. Tällä kertaa tavoitteenamme on saada kokoon oma Jame-Shaft -luokkaryhmä, Tuunainen kertoo.