

Pekka Mäenpää

Salolainen Jame-Shaft Oy on yksi monista varsinaissuomalaisista metallialan yrityksistä, joilla on kova draivi päällä.

Toimitusjohtaja Mika Tuunainen kertoo, että Jame-Shaft on hyvässä kasvuvauhdissa ja uusia tekijöitä tarvitaan laajenevan tuotannon tarpeisiin.

- Olemme palkanneet viimeisen vuoden aikana 30 uutta työntekijää. Kasvu jatkuu ja tarvitsemme lisää osavaa henkilöstöä. Olemme valmiita kouluttamaan tekijät työhön.

Yli 100 henkeä työllistävä Jame-Shaft koneistaa ja lämpökäsittelee koneiden ja laitteiden niveltappeja ja laakeriholkkeja sekä muita kulutusosia. Käytännössä salolaisyrityksen osia on lähes kaikissa tunnetuissa metsä- ja maanrakennuskoneissa, kotimainen Ponsse yhtenä esimerkkinä.

Toimitusjohtaja Tuunainen kertoo miljoonaluokan investoinneista ja uudesta asiakkasta uudella toimialalla.

- Liikevaihtomme nousee nykyisestä (17meur) noin 25 miljoonaan euroon. Haemme kaikin tavoin uusia työntekijöitä. Yksi tapa tulla meille töihin on opiskella koneistajaksi oppisopimuskoulutuk-

sella, jonka aikana maksetaan normaalisti palkkaa.

Kone- ja tuotantotekniikan perustutkintoon johtava oppisopimuskoulutus soveltuu monenlaisille ihmisille; yhtä hyvin nuorille kuin vaikka ammatinvaihtajille. Alalla riittää töitä ja uuden oppiminen mahdollistaa myös uralla etenemisen.

Salon seudun ammattiopiston markkinointipäällikkö Mika Rautiainen kertoo, että rekrytoiva oppisopimus on erinomainen mahdollisuus saada alan koulutus ja arvostettu ammatti.

- Oppisopimuksella voi opiskella ammatin ja saada samaan aikaan palkkaa työssäoppimispäiviltä.

Toimitusjohtaja Tuunainen kertoo, että Jame-Shaft on palkannut CNC-koneistajia eri puolilta maata ja myös ulkomailta; asuntoja on Salosta löytynyt vielä mukavasti.

- Nyt yritämme saada uusia työntekijöitä kouluttamalla heitä itse yhdessä Salon seudun ammattiopiston kanssa. Jokaiselle tehdään yksilöllinen koulutussuunnitelma, jonka kesto voi aikaisemman osaamisen vuoksi vaihdella muutamasta kuukaudesta kahteen vuoteen.

Jame-Shaftilla työskennellään tietokoneohjattujen CNC-työstökoneiden paris-

sa. Työkaluna on puolen miljoonan euron hintainen kone, jolla tehdään huippulaadukkaita osia maailmanluokan koneisiin,

- Meillä pääsee oppimaan uutta koko ajan, sillä yrityksemme on kasvussa ja konekanta uudistuu jatkuvasti.

Tuunainen, Rautiainen ja Turun AMK:n Väylä-projektin projektipäällikkö Markku Rajala pohtivat kahvipöydän ääressä metallialan haasteita työvoiman saatavuudessa. Edelleen kyse on heidän mukaansa siitä, että suuri enemmistö suomalaisista ei tiedä, mitä konepajoissa tehdään ja minkälainen työympäristö niissä on.

- Salon kaupungin ja ammattikorkeakoulun yhteinen Väylä-projekti auttaa yrityksiä niiden rekrytointiin ja verkostoitumiseen liittyvissä kouluttautumishankkeissa. Nyt esillä on ollut muun muassa haastepaja ja erilaiset mahdollisuudet työkokeiluun.

Yrityssalossa teollisuuden rekrytointineuvonnasta vastaava erityisasiantuntija Juha Metsänoja kertoo metallialan työvoimahaasteiden olleen esillä tavalla tai toisella koko 2000-luvun.

- Paljon on tehty ja tehdään edelleen alan kiinnostavuuden lisäämiseksi.

Toimitusjohtaja Mika Tuunainen kannustaa tutustumaan metallialan mahdollisuuksiin. Kiinnostus tietokoneisiin ja uuden oppimiseen helpottavat alalle tuloa.

- Olemme monen muun yrityksen tavoin tukemassa eri tavoin salolaisia yhdistyksiä ja urheiluseuroja. Olen asettanut tuen ehdoksi sen, että vastavuoroisesti joukkueet ovat käyneet vierailulla meillä täällä tehtaalla. Aika moni on ihmetellyt innoissaan isoja CNC-koneitamme ja niiden tietotekniikkaa.

Tuunainen kertoo ilahtuneensa kaupunginjohtaja Tero Nissisen yhteydenotosta ja vierailusta yrityksessä. Hänen mukaansa vastaavaa ei ole tapahtunut aiemmin.

Tuunainen, Rautiainen, Rajala ja Metsänoja näkevät metallialan ison merkityksen Salolle työnantajana ja veronmaksajana. Ala sopii yhtä hyvin naisille kuin miehille ja työllisyyskehitys näyttää hyvältä.

CNC-koneet ovat isoja investointeja ja siksi niitä käytetään kahdessa vuorossa. Vuorotyö tuo omat haasteensa, mutta työn sujuvuutta ja rasittavuutta saadaan helpotettua paikallisesti sopimalla.



Juha Metsänoja, Mika Rautiainen, Mika Tuunainen ja Markku Rajala pohtivat keinoja työvoiman saamiseksi metallialalle.

Jame-Shaft palkannut yli 30 uutta työntekijää vuoden aikana

Lisää tekijöitä tarvitaan edelleen